

Zarządzenie Nr 4/2011

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
z dnia 9 czerwca 2011r.

w sprawie:

**wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania
pracowników samorządowych zatrudnionych w Miejskim
Ośrodku Pomocy Rodzinie we Włocławku**

Na podstawie § 4 pkt 7 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., Nr 223, poz. 1458) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam zmiany do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie we Włocławku stanowiące Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2.

Zmiany w Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania do wiadomości pracownikom.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
Maria Ignatowska

Dyrektor MOPR

Aneks Nr 1
do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie we Włocławku

§ 1.

W § 11 Regulaminu wprowadza się dodatkowo pkt 4 o treści następującej:

„§ 11 pkt 4. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych.

W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności”.

§ 2.

W § 12 Regulaminu wprowadza się dodatkowy punkt 4 o treści następującej:

„§ 12 pkt 4. Dodatek specjalny jest wypłacany w pełnej wysokości za okresy nieobecności w pracy spowodowanej urlopem wypoczynkowym, niezdolnością do pracy wywołaną chorobą oraz korzystaniem ze zwolnień od pracy, których pracodawca ma obowiązek udzielić na podstawie kodeksu pracy i jego przepisów wykonawczych.

W razie nieobecności spowodowanej innymi okolicznościami jest proporcjonalnie zmniejszany o liczbę godzin tej nieobecności”.

§ 3.

W pozostałej części Regulaminu pozostaje bez zmian.

RADCA PRAWNY

mgr  Krystyna Siuber