

Zarządzenie nr 19/2013

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy
Rodzinie

z dnia 01.07 2013 roku

w sprawie:

zmiany Zarządzenia Nr 9/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie z dnia 6 marca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku

Na podstawie § 6 pkt 7 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku (Uchwała Nr XXIX/79/09 Rady Miasta Włocławek z dnia 25 maja 2009 r. zmieniona Uchwałą Nr XVII/230/11 Rady Miasta Włocławek z dnia 27 grudnia 2011 r.) oraz art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadza się następujące zmiany w Załączniku nr 1 do Zarządzenia nr 9/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku z dnia 6 marca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku:

1) w § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Każdy pracownik, który uzna, że został poddany mobbingowi, może wystąpić z pisemną skargą do pracodawcy. Skarga może zostać wniesiona również ustnie do protokołu.”;

2) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Pracodawca każdorazowo w ciągu 5 dni roboczych od dnia złożenia skargi powołuje komisję antymobbingową, zwaną dalej komisją, której zadaniem jest ustalenie zasadności skargi.

2. Komisja składa się z 5 członków.

3. W skład komisji wchodzi: kierownik Sekcji Organizacyjnej, kierownik Sekcji Kadr Spraw Socjalnych i BHP, Społeczny Inspektor Pracy, reprezentant zakładowej organizacji związkowej – wskazany przez tę organizację oraz reprezentant pracodawcy wskazany przez niego.

4. Przewodniczącą komisji wskazuje pracodawca.

5. Członkiem komisji nie może być osoba, której dotyczy skarga o mobbing. W takim przypadku pracodawca wskazuje innego pracownika.

6. W toku działań komisji obie strony powinny mieć możliwość przedstawienia swojego stanowiska.

7. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika (pracowników), domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu, wskazanych świadków oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego, komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów, co do zasadności rozpatrywania skargi.

8. Spotkania, prace i ustalenia komisji dokumentowane są w formie pisemnej w postaci protokołu, który podpisują wszyscy członkowie komisji.

9. Postępowanie przed komisją ma charakter poufny.

10. W sprawach nieuregulowanych w WPA do postępowania przed komisją stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego.”

§ 2

W pozostałym zakresie Zarządzenia nr 9/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku z dnia 6 marca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku nie ulega zmianie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

DYREKTOR
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie
Edyta Wiśniewska

KIEROWNIK
Sekcji Organizacji
Leszek Dąbkowski
Leszek Dąbkowski