

# Zarządzenie nr 31/2013

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie  
z dnia 30.09 2013 roku

---

w sprawie:

**zmiany Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku**

Na podstawie § 6 pkt 7 Statutu Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku (Uchwała Nr XXIX/79/09 Rady Miasta Włocławek z dnia 25 maja 2009 r. zmieniona Uchwałą Nr XVII/230/11 Rady Miasta Włocławek z dnia 27 grudnia 2011 r.) oraz art. 94<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (tekst jedn. Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1 W Zarządzeniu Nr 9/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku z dnia 6 marca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, zmienionym Zarządzeniem Nr 19/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku z dnia 1 lipca 2013 r., w Załączniku Nr 1 do Zarządzenia, wprowadza się następującą zmianę:

1) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Pracodawca każdorazowo w ciągu 5 dni roboczych od dnia złożenia skargi powołuje komisję antymobbingową, zwaną dalej komisją, której zadaniem jest ustalenie zasadności skargi.

2. Komisja składa się z 5 członków.

3. W skład komisji wchodzi: kierownik Sekcji Organizacyjnej, kierownik Sekcji Kadr Spraw Socjalnych i BHP, Społeczny Inspektor Pracy, reprezentant zakładowej organizacji związkowej – wskazany przez tę organizację oraz reprezentant pracodawcy wskazany przez niego.

4. Przewodniczącemu komisji wskazuje pracodawca.

5. Członkiem komisji nie może być osoba, której dotyczy skarga o mobbing. W takim przypadku pracodawca wskazuje innego pracownika.

6. W toku działań komisji obie strony powinny mieć możliwość przedstawienia swojego stanowiska.

7. Po wysłuchaniu wyjaśnień poszkodowanego pracownika (pracowników), domniemanego sprawcy (sprawców) mobbingu, wskazanych świadków oraz przeprowadzeniu postępowania dowodowego, komisja podejmuje decyzję zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 3 członków komisji, w tym przewodniczącego, co do zasadności rozpatrywania skargi.

8. Spotkania, prace i ustalenia komisji dokumentowane są w formie pisemnej w postaci protokołu, który podpisuje co najmniej 3 członków komisji, w tym przewodniczący.

9. Postępowanie przed komisją ma charakter poufny.

10. W sprawach nieuregulowanych w WPA do postępowania przed komisją stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego.”

§ 2 W pozostałym zakresie Zarządzenie nr 9/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku z dnia 6 marca 2013 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku, zmienione Zarządzeniem Nr 19/2013 Dyrektora Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie we Włocławku z dnia 1 lipca 2013 r., nie ulega zmianie.

§ 3 Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

DYREKTOR  
Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie  
*Edyta Wisniewska*